

Informiert bleiben ●

Datum 24.03.2021

Diese Unterlagen sind urheberrechtlich geschützt.

Insbesondere das Recht, die Unterlagen mittels irgendeines Mediums (grafisch, technisch, elektronisch und/oder digital, einschliesslich Fotokopie und Download) ganz oder teilweise zu vervielfältigen, vorzutragen, zu verbreiten, zu bearbeiten, zu übersetzen, zu übertragen oder zu speichern, liegt ausschliesslich bei Abacus Research AG. Jede Verwertung in den genannten oder in anderen als den gesetzlich zugelassenen Fällen, namentlich jede kommerzielle Nutzung, bedarf der vorherigen schriftlichen Einwilligung von Abacus Research AG. Diese Unterlagen stehen nur berechtigten Teilnehmerinnen und Teilnehmern der Schulungen / Kurse und den Vertriebspartnern zur eigenen Nutzung zur Verfügung.

Die gewerbsmässige Verletzung der Urheberrechte kann gemäss Art. 67 Abs. 2 URG bestraft werden.
Copyright © 2020 by Abacus Research AG, 9300 Wittenbach SG

Abacus Research AG

Abacus-Platz 1
9300 Wittenbach SG
Schweiz

+41 71 292 25 25
info@abacus.ch
abacus.ch

Mit einem Klick zu Ihrer Antwort

1.	Zeiterfassung	4
1.1	Muss jede einzelne Buchung in der Zeiterfassung separat visiert werden oder kann auch ein ganzer Monat auf einmal visiert werden?	4
1.2	Wie ist die Betreuung nach dem GoLive?	4
1.3	Wurde die Zeiterfassung und die Daten, welche dafür nötig sind, auch mit einem Partner von Abacus eingeführt?	4
1.4	Geplante Ferien bis Ende Jahr sind dort nur die bewilligten oder auch die beantragten enthalten?	4
1.5	Wie wird es gehandhabt, wenn ein Vorgesetzter Ferien nicht bewilligt, bzw. ablehnt?	4
1.6	Wie sieht es mit Lizenzen aus. Braucht jeder Mitarbeiter eine Lizenz für Abacus?	4
1.7	Wie sieht der Bewilligungsprozess bei den Absenzen aus? Gibt es bei den Absenzen Unterschiede?	4
1.8	Wieviel davon sind diese Standard Einstellungen und wieviel davon wurde dies noch selbst kreiert und auf die Unternehmung angepasst?	5
1.9	Kann die Einteilung im AbaPlan auch schneller vorgenommen werden? Jeden Tag für jeden Mitarbeiter einzeln zu erfassen würde lange dauern. Lassen sich 4-Wochen Pläne erfassen?	5
1.10	Wie berücksichtigt das System eine 20% Arbeitsunfähigkeit bei einem Teilzeitpensum?	5
1.11	Wie werden die Ferientage hinterlegt? Wird das auf das Pensum automatisch angepasst?	5
1.12	In wie vielen Sprachen, bzw. in welchen ist die App zur Zeit- und Absenzerfassung für Mitarbeitende (und deren Vorgesetzte) bereits erhältlich?	5
1.13	Wie sieht die App-Lösung aus? Sind alle Funktionen vom MyAbacus auch im App möglich?	5
1.14	Kann ich als HR-Manager die Struktur der Mitarbeiter (Organisation) selbst erfassen?	5
1.15	Wie sieht es mit den Zugriffsrechten aus? Können diese eingeschränkt werden?	5
1.16	Können Teilzeitmodelle bei den Mitarbeitern hinterlegt werden?	6
1.17	Auf Stundenlöhner gehen die Stunden dann direkt in den Lohn?	6
1.18	Können im AbaPlan "Push" Nachrichten/ Mails versendet werden, wenn sich der Inhalt ändert oder muss man das manuell oder via Business-Process-Engine machen?	6
1.19	Kann in der Absenzverwaltung Betriebsferien für alle MA eingetragen werden? D.h. wenn es angeordnete Ferien gibt, dass nicht jeder MA seine Betriebsferien selbst eingeben muss.	6
1.20	Wie funktionieren Statistiken in der Zeiterfassung?	6
1.21	Wie werden Feiertage erfasst?	6
1.22	Kann im AbaPlan auch auf Kostenstellen geplant werden?	6
1.23	Können Berechtigungen für den Freigabeprozess eingeschränkt werden?	6
2.	Dienstplanabtausch	7
2.1	Wie viele Dienste können Total erstellt werden?	7

2.2	Sind Mitarbeitende innerhalb einer Firmengruppe für mehrere Unternehmen tätig? Werden automatisch geschäftsbereichsübergreifende Buchungen erstellt und in die Finanzbuchhaltung und Kostenrechnung verbucht?	7
2.3	Können Mitarbeiter die Dienste von anderen Mitarbeitenden sehen?	7
2.4	Kann die Homeoffice-Zeit erfasst werden?	7
2.5	Wir haben die Herausforderung das wir 6 Tage arbeiten (Verkauf), aber nur 5 verrechnen (Soll-Zeit 42.5 h/ Woche). Hat Abacus das im Griff?	7
2.6	Sieht der Mitarbeiter die Ferien von den anderen? Bei Krankheit ist dies nicht immer optimal.	7

3.	Abacus Data Analyzer	7
3.1	Kann der ADA für Spesen, Planung, Absenzen individuell genutzt werden?	7
3.2	Wie sieht es mit dem Zugriffschutz aus?	7
3.3	Werden Anpassungen per Echtzeit aktualisiert?	7
3.4	Über MyAbacus können die Daten eingesehen werden. Wie würde es über das Smartphone funktionieren?	8
3.5	Daten für ADA müssen in der Abacus hinterlegt sein?	8

4.	Ihr Kontakt	8
-----------	--------------------	----------

1. Zeiterfassung

1.1 Muss jede einzelne Buchung in der Zeiterfassung separat visiert werden oder kann auch ein ganzer Monat auf einmal visiert werden?

Die Buchungen müssen aktuell einzeln visiert werden. Es besteht allerdings die Möglichkeit, mehrere Buchungen zu selektieren und diese in einem Schritt freizugeben.

Mit der Version 2022 wird es möglich sein, eine Periode (Tag, Arbeitswoche, Woche) freizugeben.

1.2 Wie ist die Betreuung nach dem GoLive?

Abacus hat ein indirektes Geschäftsmodell. Wir konzentrieren uns auf die Erforschung und Implementierung der neuesten Technologien sowie auf die laufende Neu – und Weiterentwicklung unserer Software. Die Umsetzung bei Kundinnen und Kunden sowie die Betreuung nach dem GoLive übernimmt der ausgewählte Partner. Eine Liste der Abacus Partner finden Sie unter diesem [Link](#).

1.3 Wurde die Zeiterfassung und die Daten, welche dafür nötig sind, auch mit einem Partner von Abacus eingeführt?

Unser Praxisbeispiel, DQ Solutions - Data Quest AG wird von unserem Partner OBT betreut, dieser setzt auch die Implementierung um. Je nach Partner werden Sie auch bei der Erstellung von Ihrem Arbeitsreglement unterstützt. Eine Liste der Abacus Partner finden Sie unter diesem [Link](#).

1.4 Geplante Ferien bis Ende Jahr sind dort nur die bewilligten oder auch die beantragten enthalten?

Es sind auch die beantragten Ferien enthalten.

1.5 Wie wird es gehandhabt, wenn ein Vorgesetzter Ferien nicht bewilligt, bzw. ablehnt?

Der Mitarbeitende erhält eine Nachricht, dass seine Ferien abgelehnt wurden. Von dem Vorgesetzten oder der zu bewilligenden Person wird zwingend ein Text verlangt, wieso diese nicht bewilligt wurden. Der Mitarbeitende muss nun seine Ferien / Absenzen neu beantragen.

1.6 Wie sieht es mit Lizenzen aus. Braucht jeder Mitarbeiter eine Lizenz für Abacus?

Werden die Arbeitszeiten der Mitarbeitenden via AbaClock, AbaClik, AbaPoint oder MyAbacus erfasst, benötigen die Mitarbeitenden ein ESS Abo Medium à CHF 3 mtl. pro Mitarbeitende/r. Müssen die Leistungen auf ein Projekt rapportiert werden, betragen die Kosten CHF 5 mtl. pro Mitarbeitende/r. Für ein Abonnement für alle aktiven Mitarbeitenden der Firma werden CHF 2 resp. CHF 4 mtl. pro Mitarbeitende/r verrechnet. Die Preise sind von den eingesetzten Tools (AbaClock, AbaClik, AbaPoint oder MyAbacus) unabhängig. Erst wenn der/die Mitarbeitend/e in das Abacus ERP einsteigen muss, benötigt sie/er eine Lizenz dafür.

1.7 Wie sieht der Bewilligungsprozess bei den Absenzen aus? Gibt es bei den Absenzen Unterschiede?

Der Prozess kann individuell gestaltet werden. So kann eingerichtet werden, dass bspw. die Ferien vom Linienvorgesetzten bewilligt werden müssen, Absenzen wie Krankheit oder Militärdienst hingegen direkt von der HR-Abteilung. Einzelne Absenzarten können bei Bedarf auch ohne Bewilligungsprozess direkt freigegeben werden.

1.8 Wieviel davon sind diese Standard Einstellungen und wieviel davon wurde dies noch selbst kreiert und auf die Unternehmung angepasst?

Abacus stellt ihren Kundinnen und Kunden sowie Partnern eine Standardsoftware zur Verfügung. Wie weit die/der Kunde/in diese auf ihre/seine spezifischen Bedürfnisse anpassen möchte, wird vom Abacus Partner bei einem ersten Gespräch bzw. Analyse geschätzt. In der Regel wird das Angebot nach der Konzeptionsphase aktualisiert. Es ist deshalb wichtig, dass sich die/der Kunde/in auf die Gespräche vorbereitet. Ein Arbeitsreglement oder ein Pflichtenheft zählen unserer Meinung nach zu den wichtigsten Dokumenten für das erste Gespräch mit dem Abacus Partner. Anhand dieser Dokumente ist der Partner in der Lage ein verbindliches Angebot vorzubereiten

1.9 Kann die Einteilung im AbaPlan auch schneller vorgenommen werden? Jeden Tag für jeden Mitarbeiter einzeln zu erfassen würde lange dauern. Lassen sich 4-Wochen Pläne erfassen?

Es besteht die Möglichkeit Wiederholungen zu definieren oder Schichtpläne zu erstellen, welche sich alle paar Wochen wiederholen. Ziel der Version 2022 ist es, eine automatisierte Personaleinsatzplanung einzuführen.

Die Planung kann für unterschiedliche Zeitperioden definiert werden (Tag, Arbeitswoche, Woche, 2 Wochen, 2 Wochen frei, Monat, Monat frei).

1.10 Wie berücksichtigt das System eine 20% Arbeitsunfähigkeit bei einem Teilzeitpensum?

Der Mitarbeitende oder das HR kann eine Absenz über den entsprechenden Grad der Arbeitsunfähigkeit für den betroffenen Zeitraum erfassen. Diese wird automatisch gemäss den definierten Sollstunden, welche bei Teilzeitmitarbeitenden entsprechend runtergebrochen werden, berechnet.

1.11 Wie werden die Ferientage hinterlegt? Wird das auf das Pensum automatisch angepasst?

Beim Gutschreiben des Ferienanspruches wird automatisch der entsprechende Beschäftigungsgrad berücksichtigt. Soll dies aufgrund linearen Sollstunden nicht gemacht werden, kann dies zusätzlich definiert werden.

1.12 In wie vielen Sprachen, bzw. in welchen ist die App zur Zeit- und Absenzerfassung für Mitarbeitende (und deren Vorgesetzte) bereits erhältlich?

Die App kann in den Sprachen Deutsch, Französisch, Englisch, Italienisch und Spanisch bedient werden.

1.13 Wie sieht die App-Lösung aus? Sind alle Funktionen vom MyAbacus auch im App möglich?

Zu einem Grossteil sind die Funktionen auf AbaClik und MyAbacus identisch. Einzelne Bereiche wie die Arbeitsübersicht, Dienstaustauschbörse, Kalender oder Wochenrapport stehen im AbaClik nicht zur Verfügung.

1.14 Kann ich als HR-Manager die Struktur der Mitarbeiter (Organisation) selbst erfassen?

Ja, die Organisation kann selbst erfasst werden.

1.15 Wie sieht es mit den Zugriffsrechten aus? Können diese eingeschränkt werden?

Ja, die Zugriffsrechte können eingeschränkt werden.

1.16 Können Teilzeitmodelle bei den Mitarbeitern hinterlegt werden?

Es besteht die Möglichkeit, einzelne Zeitmodelle zu definieren und diese den Mitarbeitenden zuzuweisen. So hat ein Mitarbeitender mit 50% Beschäftigungsgrad bspw. Montag und Dienstag jeweils 8 Stunden Sollarbeitszeit und am Mittwoch 4 Stunden. Die Sollstunden können bei Bedarf aber auch linear auf 5 Tage die Woche verteilt werden.

1.17 Auf Stundenlöhner gehen die Stunden dann direkt in den Lohn?

Ja, das kann entsprechend eingestellt werden.

1.18 Können im AbaPlan "Push" Nachrichten/ Mails versendet werden, wenn sich der Inhalt ändert oder muss man das manuell oder via Business-Process-Engine machen?

Das ist nicht im Standard enthalten.

1.19 Kann in der Absenzverwaltung Betriebsferien für alle MA eingetragen werden? D.h. wenn es angeordnete Ferien gibt, dass nicht jeder MA seine Betriebsferien selbst eingeben muss.

Die Ferien können global für mehrere Mitarbeitende eingetragen werden. Dazu kann bspw. mit den Umlagen gearbeitet werden.

1.20 Wie funktionieren Statistiken in der Zeiterfassung?

Die Statistiken basieren auf einem AbaReport und können im Data Analyzer für unterschiedliche Themenbereiche erstellt und ausgewertet werden.

1.21 Wie werden Feiertage erfasst?

Für gewisse Branchen besteht die Möglichkeit, einen Feiertagssaldo zu führen. Ansonsten können die Feiertage automatisch pro Kanton oder Bundesland in Deutschland im Programm "Firmenkalender" geladen und den Mitarbeitenden zugewiesen werden. An Feiertagen werden standardmässig keine Sollstunden erfasst, kann bei Bedarf allerdings eingestellt werden.

1.22 Kann im AbaPlan auch auf Kostenstellen geplant werden?

Die Projektverwaltung wird dafür zwingend benötigt und muss auch eröffnet werden. Auf den Projekten kann die entsprechende Kostenstelle hinterlegt werden. Das Projekt wiederum kann anschliessend auf dem zu verplanenden Dienst hinterlegt und dadurch entsprechend belastet werden.

1.23 Können Berechtigungen für den Freigabeprozess eingeschränkt werden?

Ja, es kann genau definiert werden, welche Mitarbeitenden oder Organisationsrollen berechtigt sind, um Freigaben zu tätigen.

2. Dienstplanabtausch

2.1 Wie viele Dienste können Total erstellt werden?

Pro Tag können bis zu 4 Dienste eingeplant werden pro Mitarbeitenden. Ab der Version 2021 besteht die Möglichkeit, bis zu 6 Dienst pro Tag zu erfassen.

2.2 Sind Mitarbeitende innerhalb einer Firmengruppe für mehrere Unternehmen tätig? Werden automatisch geschäftsbereichsübergreifende Buchungen erstellt und in die Finanzbuchhaltung und Kostenrechnung verbucht?

Ja, das kann entsprechend eingerichtet werden.

2.3 Können Mitarbeiter die Dienste von anderen Mitarbeitenden sehen?

Mit der neuen Dienstübersicht im MyAbacus, in welcher auch Dienste abgetauscht werden können, kann der Mitarbeitende die eingeplanten Dienste des eigenen Teams einsehen. Die Absenzgründe der Teamkollegen können nicht eingesehen werden.

2.4 Kann die Homeoffice-Zeit erfasst werden?

Es kann eine neue Leistungsart für Homeoffice definiert werden, auf welche die Mitarbeitenden rapportieren können.

2.5 Wir haben die Herausforderung das wir 6 Tage arbeiten (Verkauf), aber nur 5 verrechnen (Soll-Zeit 42.5 h/ Woche). Hat Abacus das im Griff?

Dies sollte je nach genauer Anforderung individuell angeschaut werden.

2.6 Sieht der Mitarbeiter die Ferien von den anderen? Bei Krankheit ist dies nicht immer optimal.

Nur, wenn dieser Zugriff hat auf die anderen Mitarbeitenden. Teamkollegen untereinander können diese nicht sehen.

3. Abacus Data Analyzer

3.1 Kann der ADA für Spesen, Planung, Absenzen individuell genutzt werden?

Ja, diese können komplett individuell genutzt werden.

3.2 Wie sieht es mit dem Zugriffschutz aus?

Die Mitarbeitenden, welche nur auf einzelne Mitarbeitende Zugriff haben, diese können auch nur jene einsehen. Der Zugriffschutz wird korrekt geprüft.

3.3 Werden Anpassungen per Echtzeit aktualisiert?

Gibt es Änderungen wie bspw. neue Buchungen usw. wird der ADA automatisch aktualisiert. Lediglich wenn der Link via Deep V versendet wird, muss ein neuer Link versendet werden.

3.4 Über MyAbacus können die Daten eingesehen werden. Wie würde es über das Smartphone funktionieren?

Im AbaClik können die ADAs heute nicht eingebunden werden. Es besteht allerdings die Möglichkeit, das MyAbacus via Smartphone aufzurufen. Weitern können die Deep V Links überall eingesehen werden.

3.5 Daten für ADA müssen in der Abacus hinterlegt sein?

Ja, sämtliche Daten basieren auf der Abacus Datenbank und müssen daher im Abacus zur Verfügung stehen.

4. Ihr Kontakt

Bei weiteren Fragen nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf. Wir sind gerne für Sie da!
Vereinbaren Sie doch gleich einen Termin mit uns: <https://www.etermin.net/abacus>